

FOOT
EDD
DZ
OO
UU

BITTE LESEN SIE DIESEN CODE
OF CONDUCT SORGFÄLTIG.

ER UNTERSTÜTZT SIE BEI
IHRER TÄGLICHEN ARBEIT.

INHALTSANGABE

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG	6
PRÄAMBEL	9
1. MENSCHEN IN DER LICHTGITTER-GRUPPE Handeln im gesellschaftlichen Umfeld	10
2. MENSCHEN IN DER LICHTGITTER-GRUPPE Kollegen und Mitarbeiter	12
3. MENSCHEN IN DER LICHTGITTER-GRUPPE Auftreten in der Öffentlichkeit	14
4. VERANTWORTUNG FÜR DIE UMWELT	16
5. INFORMATIONEN UND DATENSCHUTZ	17
6. EIGENTUM DES UNTERNEHMENS	18
7. VERANTWORTLICHKEITEN UND ANSPRECHPARTNER	19



LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

Die Lichtgitter-Gruppe ist seit ihrer Gründung 1929 in Familienhand und versteht sich auch wegen ihren Grundwerten Loyalität, Sicherheit und Zusammenhalt als Familienunternehmen. Wir haben uns auf einen vom Bild der Familiengesellschaft geprägten Werte-Kanon verständigt.

Der vorliegende Code of Conduct sowie die darin enthaltenen „Goldenen Regeln“ führen unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens.

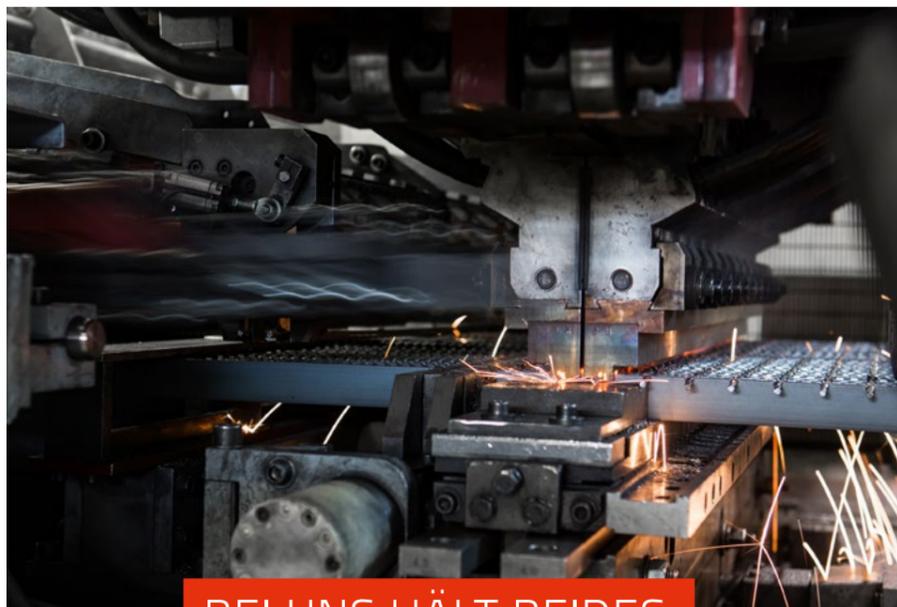
Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich diesen Code of Conduct sorgfältig durch und lassen Sie uns gemeinsam an unserem Werte-Kanon arbeiten!

Ihre Geschäftsführung

Dr. Holger Artelt

Ass. jur Hermann Stengel

Heiko Abendroth



BEI UNS HÄLT BEIDES:
ZUSAGE UND SCHWEISSNAHT

Wir sind zuverlässig und beweisen
es durch unser Handeln.

UNSERE LEITLINIEN /
GOLDENEN REGELN

PRÄAMBEL

DIESER CODE OF CONDUCT VERSTEHT SICH ALS RICHTLINIE FÜR DIE LICHTGITTER-GRUPPE (NACHFOLGEND LICHTGITTER) UND FASST DIE GRUNDSÄTZE UND REGELN FÜR UNSER HANDELN ZUSAMMEN. ER REPRÄSENTIERT ZUM EINEN DEN ANSPRUCH AN UNS SELBST, NACH DEN IN DEM CODE OF CONDUCT AUFGEFÜHRTE WERTEN UND GRUNDSÄTZEN ZU HANDELN UND SETZT ZUM ANDEREN AUCH EIN ZEICHEN NACH AUSSEN FÜR VERANTWORTUNGSVOLLES VERHALTEN GEGENÜBER ALL UNSEREN INTERNEN UND EXTERNEN ANSPRUCHSGRUPPEN (STAKEHOLDERN). DER CODE OF CONDUCT VERPFLICHTET LICHTGITTER, ÖKONOMISCH, SOZIAL UND UMWELTBEWUSST ZU AGIEREN UND SEIN WELTWEITES UNTERNEHMERISCHES HANDELN AUF ETHISCH MORALISCHER GRUNDLAGE IN EINEM FAIREN WETTBEWERB ZU BETREIBEN.

DIE LICHTGITTER FAMILIE

Das Unternehmen Lichtgitter ist seit seiner Gründung 1929 in Familienhand und versteht sich als Familienunternehmen. Darauf sind alle Mitarbeiter und Gesellschafter stolz.

Wir sind ein international ausgerichtetes Familienunternehmen, welches in unterschiedlichen Kulturkreisen beheimatet ist und sehen diese Vielfalt als Bereicherung. Wir zählen uns zu den technologisch führenden Unternehmen in unserer Branche. Sämtliche verbundene Unternehmen der Lichtgitter-Gruppe im In- und Ausland sind Teile dieser Familie.

Als Familienunternehmen vertreten wir die nachhaltige und langfristige Entwicklung des Unternehmens mit hoher technologischer Kompetenz im Verbund mit unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Gesellschaftern.

Wir stehen zu unserer sozialen, gesellschaftlichen und ökologischen Verantwortung. Wir respektieren die Menschenrechte, die Umwelt, handeln im Einklang mit Recht und Gesetz und stehen für fairen Wettbewerb. Wir streben eine werteorientierte Führungskultur an und wollen die Ideen zur Weiterentwicklung unseres Unternehmens gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern und mit unseren Mitarbeitern generieren.

UNSERE WERTE

KUNDENORIENTIERUNG

Wir stehen in ständigem, durch Vertrauen und Wertschätzung geprägten Dialog mit unseren Kunden. Wir konzentrieren uns auf ihre individuellen Anforderungen, Bedürfnisse und Erwartungen und helfen ihnen, ihre Wettbewerbsposition und Leistungsfähigkeit zu stärken. Unser oberstes Ziel ist es, auf der Basis von Vertrauen eine langfristige und stabile Beziehung zu all unseren Geschäftspartnern aufzubauen.

MITARBEITERORIENTIERUNG

Wir nehmen unsere soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und der Gesellschaft wahr. Wir respektieren uns untereinander ohne Ansehen der Religion, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Behinderung oder sexuellen Identität.

Wir bilden aus, entwickeln und fördern motivierte, leistungsfähige und integere Mitarbeiter. Ebenso fordern wir unsere Mitarbeiter und erwarten gute Führung, Eigeninitiative, Teamarbeit und Verantwortlichkeit.

Unsere Zusammenarbeit basiert auf unserem Führungsleitbild. Sie ist geprägt durch unsere Verlässlichkeit, eine offene, partnerschaftliche Kommunikation, einen respektvollen Umgang und ein faires und ehrliches Feedback. Der verantwortungsvolle Umgang mit unseren Ressourcen und die Kompetenz unserer Mitarbeiter trägt auf Sicht wesentlich dazu bei, den Wert des Familienunternehmens zu steigern.



**MASCHENWEITE BRINGT
LICHT INS DUNKEL –
INFORMATIONEN AUCH**

Wir pflegen und fördern eine offene,
partnerschaftliche Kommunikation
miteinander.

**1 MENSCHEN IN DER
LICHTGITTER-GRUPPE,
HANDELN IM GESELL-
SCHAFTLICHEN UMFELD**

1.1 RECHT UND GESETZ

Verantwortliches, wirtschaftliches Handeln ist für uns stets mit dem Befolgen von Regeln und Gesetzen in den jeweiligen Ländern verbunden. Besten Wissens und Gewissens nach beachten wir die geltenden Verbote und Pflichten, auch dann, wenn diese nicht problemlos für das Unternehmen oder einzelne Mitarbeiter einzuhalten und zu erfüllen sind.

Nationale und internationale Gesetze und Regelungen, die restriktivere Regelungen als die von Lichtgitter enthalten, finden immer vorrangig Anwendung.

Diese Verpflichtung erwarten wir auch von allen unseren Geschäftspartnern und deren Stakeholdern.

1.2 INTERESSENKONFLIKTE

Entscheidungen zu Geschäftsprozessen werden ausschließlich im Interesse des Unternehmens Lichtgitter und aller Stakeholder getroffen. Persönliche Vorteile oder private Belange, die im Konflikt mit Unternehmensinteressen stehen, müssen im Sinne des Unternehmens entschieden und umgesetzt werden. Dies gilt besonders dann, wenn Angehörige oder sonstige nahestehende Personen und/oder Organisationen beteiligt sind.

Um derartige Interessenkonflikte zu vermeiden, ist eine stets ehrliche und transparente Kommunikation im Unternehmen zwingend erforderlich. Mögliche Interessenkonflikte werden offen diskutiert und im Sinne des Code of Conduct gelöst.

1.3 FAIRNESS UND WETTBEWERB

Lichtgitter beweist sich durch innovative, hochmoderne Technologie, kundenorientierten Service, rechtskonforme Produkte und Zulassungen sowie Qualität und Kompetenz am Markt. Wir überzeugen unsere Geschäftspartner von dem Gesamtpaket Lichtgitter. Genau diese Prädikate sind maßgeblich für den langjährigen Erfolg unseres Unternehmens.

Korruption, Bestechung, Erpressung oder Zahlungen von Schmiergeldern sind für uns keine Mittel, einen Auftrag zu erlangen. Lichtgitter verzichtet auf Aufträge, die nur mit Hilfe von Rechtsverstößen zustande kommen und gegen gültiges Recht verstoßen. Kartellverstöße wie Preis- oder Gebietsabsprachen gefährden nicht nur den fairen Wettbewerb, sondern auch das Unternehmen. Ebenso beachten wir die geltenden Regelungen zur Verrechnungspreispolitik.

1.4 PRÄVENTION VON GELDWÄSCHE

Jeder Mitarbeiter, der Zweifel gegenüber Zahlungsaktivitäten hinsichtlich Geldwäsche hegt, ist verpflichtet, die Finanzabteilung mit der Prüfung des Vorgangs zu beauftragen. Dies gilt insbesondere für Barzahlungen oder der

Begleichung von Rechnungen von dubiosen Finanzkonten. Lichtgitter hält die gesetzlichen Vorschriften zur Geldwäscheprevention ein.

1.5 STEUERN UND SUBVENTIONEN

Lichtgitter begeht weder Steuerhinterziehung noch Subventionsbetrug und leistet auch keine Beihilfe dazu.

Das Zahlen von Steuern ist eine gesellschaftliche Verantwortung, ohne die der Staat seinen Verpflichtungen gegenüber der Gemeinschaft nicht nachkommen kann.

Bei der erkannten Beteiligung von Kunden oder Lieferanten an Tatbeständen der Steuerhinterziehung oder Subventionsbetrug erfolgen Kontrollmitteilungen an deren zuständige Steuerbehörde und umgekehrt. Die steuer- oder subventionsrechtliche Einschätzung von Sachverhalten ist oft schwierig. In Zweifelsfällen sind im Unternehmen benannte Spezialisten oder auswärtige Beratungsunternehmen wie z. B. Wirtschaftsprüfer zu konsultieren.

2 MENSCHEN IN DER LICHTGITTER-GRUPPE, KOLLEGEN UND MITARBEITER

2.1 ANTI-DISKRIMINIERUNG UND GLEICHBEHANDLUNG

Jede Form von Diskriminierung, Mobbing oder Beleidigungen ist ausnahmslos untersagt. Chancengleichheit und Antidiskriminierung bilden die Säulen für einen respektvollen, vorurteilsfreien, toleranten und offenen Umgang miteinander. Lichtgitter diskriminiert niemanden aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Alter, sexueller Identität und

Orientierung, ethnischer Herkunft, Nationalität, Behinderungen, Weltanschauung, Religionszugehörigkeit oder sonstiger durch das Gesetz geschützte Merkmale. Jeder erhält die gleichen Chancen bei Ausbildung, Anstellungen, Weiterbildung oder Beförderung, ebenso auch beim Ausscheiden aus dem Unternehmen.

2.2 MENSCHENRECHTE / ARBEITNEHMERRECHTE

Wir bekennen uns zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und zu der Europäischen Konvention zum Schutz der Menschenrechte und unterstützen deren Einhaltung. Lichtgitter verurteilt jede Form von Kinderarbeit. Der Schutz und das Wohl des Kindes müssen immer an erster Stelle stehen.

Wir kaufen unsere Vorprodukte nur bei verantwortungsvollen Herstellern, die diese Grundsätze ebenfalls beachten und leben.

Zudem übernehmen wir auch im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtung für unseren eigenen Geschäftsbereich wie auch für unsere Lieferkette Verantwortung. Dafür stellt Lichtgitter im Rahmen seiner Möglichkeiten sicher, dass im Unternehmen und bei den Geschäftspartnern weder Zwangsarbeit noch Menschenhandel stattfinden. Kein Mensch darf durch Einschüchterungen, Gewalt oder Gewaltandrohungen zur Arbeit gezwungen werden.

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen Gesetzesvorgaben wie beispielsweise dem Mindestlohn bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

2.3 GEWERKSCHAFTEN UND ARBEITNEHMERVERTRETER

Eine enge und konstruktive Zusammenarbeit mit Gewerkschaften und Arbeitnehmerverbänden ist für Lichtgitter selbstverständlich und fest in der Unternehmenspolitik verankert.

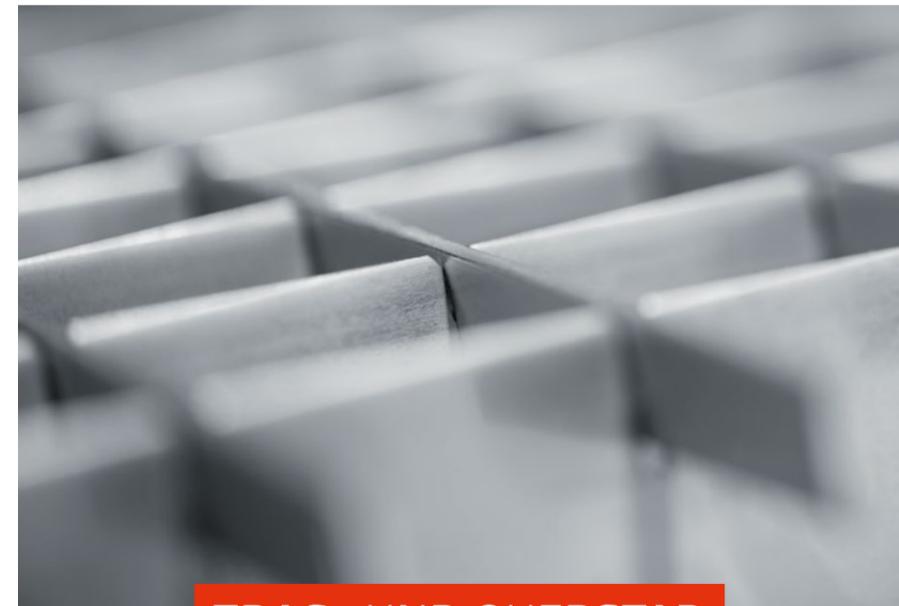
2.4 ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Gesundheit ist das wertvollste Gut im Leben.

Lichtgitter verfolgt das Ziel, die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter zu schützen und zu erhalten und ihnen ein entsprechendes Arbeitsumfeld zu bieten.

Somit sind Arbeits- und Gesundheitsschutz feste Bestandteile unserer gesamten Betriebsprozesse und werden bereits bei der Planung und technischen Umsetzung von Abläufen einbezogen.

Im Rahmen der Analyse von Abläufen und Prozessen werden immer wieder Potentiale zur Steigerung der Sicherheit und Vorbeugung von Gesundheitsrisiken gefunden und Schutzmaßnahmen ergriffen. Dies ist ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess, der niemals endet. Genau diese kontinuierlichen Verbesserungen erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.



TRAG- UND QUERSTAB

GEHÖREN UNTRENNBAR

ZUSAMMEN

Uns verbindet der
respektvolle Umgang.

UNSERE LEITLINIEN /
GOLDENEN REGELN

2.5 UMGANG MIT FEHLERN UND KRITIK

Uns ist bewusst, dass Fehler passieren. Ein transparenter Umgang mit Fehlern wird durch unsere offene und konstruktive Fehlerkultur nicht nur gefordert, sondern auch gefördert. Fehler sollen im Rahmen des betrieblichen Alltags zeitnah angesprochen, analysiert und Korrekturmaßnahmen umgesetzt werden. Sollte es bei

dem Umgang mit Fehlern Probleme geben, egal welcher Art, unterstützen Sie Ihre Führungskraft, die Geschäftsleitung oder der Betriebsrat. Außerdem können Verstöße gegen Gesetze oder unsere internen Verhaltensrichtlinien über das Hinweisgeberportal, auf Wunsch auch anonym, gemeldet werden (siehe hierzu Punkt 7.2).



**LOB UND KONSTRUKTIVE
KRITIK BRINGEN NICHT NUR
UNSEREN STAHL IN SCHWUNG**

Wir geben ein offenes
und ehrliches Feedback.

UNSERE LEITLINIEN /
GOLDENEN REGELN

3 MENSCHEN IN DER LICHTGITTER-GRUPPE, AUFTRETEN IN DER ÖFFENTLICHKEIT

3.1 SPENDEN

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise für ausgewählte gemeinnützige Institutionen und Zwecke. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements werden allein aus dem Grunde geleistet, um die begünstigte Organisation zu unterstützen, ihre Ziele zu erreichen.

Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden und Sponsoring-Maßnahmen an politische Parteien im In- und Ausland, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

3.2 RICHTIGER UMGANG MIT EINLADUNGEN ODER GESCHENKEN

Die Annahme oder Gewährung von Geschenken, Bewirtungen oder Einladungen ist nur nach Genehmigung durch den Vorgesetzten oder Compliance Beauftragten zulässig und nur unter der Maßgabe, dass die Geschenke oder Einladungen nicht gegen Gesetze oder Richtlinien verstoßen und sich im angemessenen Rahmen halten. Auf keinen

Fall sollen Geschenke, Bewirtungen oder Einladungen darauf abzielen, Entscheidungen in unredlicher Weise zu beeinflussen. Die Frage, ob Geschenke angemessen sind, orientiert sich an der üblichen Geschäftspraxis, dabei sind evtl. länderspezifische Besonderheiten oder Richtlinien der Firmen zu berücksichtigen.

3.3 POLITISCHE INTERESSENVERTRETUNGEN

Wir betreiben politische Interessenvertretung zentral, offen und transparent und im Wesentlichen durch die Mitgliedschaft in nationalen und internationalen Verbänden. Wir

befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeiden unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

3.4 AUFTRETEN UND KOMMUNIKATION IN DER ÖFFENTLICHKEIT

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von Lichtgitter wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der

Öffentlichkeit, in sozialen Medien, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit innerhalb der Lichtgitter Gruppe nicht in Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

4 VERANTWORTUNG FÜR DIE UMWELT

4.1 UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz gehören zu den größten Herausforderungen der heutigen Zeit und bilden für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte, Etablierung neuer Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen und bei der Einführung neuer Technologien sind wir bestrebt, dass alle von unseren Aktivitäten ausgehenden Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima so

gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend einzusetzen und zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

4.2 EINHALTUNG GESETZLICHER REGELUNGEN ZUM UMWELTSCHUTZ / ZERTIFIZIERUNG

Lichtgitter hält alle gesetzlichen Regelungen, Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz ein. Dies betrifft insbesondere – aber nicht ausschließlich – die Bereiche Emissionen, Abfallentsorgung, Umgang mit gefährlichen Stoffen und Chemikalien, ressourcenschonende Fertigungsverfahren und Energieeffizienz. Auch länderspezi-

fische Gesetze und Regelungen kommen diesbezüglich zur Anwendung. Wo möglich und sinnvoll, weist Lichtgitter die Einhaltung von Bestimmungen/Standards durch die regelmäßige Erneuerung von Zertifikaten nach.

5 INFORMATIONEN UND DATENSCHUTZ

5.1 KOMMUNIKATION UND BERICHTERSTATTUNG

Werte wie Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität sind weitere Grundpfeiler der Lichtgitter Unternehmensphilosophie. Somit legen wir großen Wert auf eine offene und wahrheitsgetreue Berichterstattung und Kommunikation hinsichtlich der Geschäftsvorgänge des Unternehmens gegenüber all unseren Stakeholdern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institu-

tionen im Speziellen. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen der gesamten Lichtgitter Gruppe mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards übereinstimmen, stets vollständig und korrekt sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

5.2 DATENSCHUTZ

Im Zeitalter der Digitalisierung hat der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Daten der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten für Lichtgitter besondere Bedeutung. Ohne gesetzliche Zulässigkeit oder Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezo-

genen Daten erhoben oder verarbeitet werden. Alle Daten werden konform der DSGVO behandelt. In Zweifelsfällen kann der Lichtgitter Datenschutzbeauftragte angesprochen werden.



BEI UNS FÄLLT NIEMAND DURCHS ROST

Wir fördern und fordern durch Vertrauen und Verantwortung.

UNSERE LEITLINIEN / GOLDENEN REGELN

5.3 INFORMATIONSSCHUTZ

Betriebsinterne Informationen hinsichtlich technischem Know-how, technischen Innovationen, allgemeinen sensiblen Daten, Bilder/Fotos sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen werden vertraulich und sorgfältig behandelt,

auch nach Beendigung des Arbeits- oder Geschäftsverhältnisses. Das geistige Eigentum des Unternehmens wird ebenso respektiert und anerkannt wie das von Wettbewerbern und Geschäftspartnern.



DIE VERBINDUNG VON STAHL UND ZINK SCHAFFT GLANZ

Wir glänzen durch vorbildliches
Verhalten mit fachlicher Kompetenz.

UNSERE LEITLINIEN /
GOLDENEN REGELN

6 EIGENTUM DES UNTERNEHMENS

6.1 VERWENDUNG UND SCHUTZ

Materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens sowie dessen Ressourcen werden ausschließlich für Unternehmens- und nicht für betriebsfremde Zwecke eingesetzt, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wird. Der Umgang durch Lichtgitter Mitarbeiter erfolgt sachgemäß und schonend, und sie schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch.

Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

7 VERANTWORTLICHKEITEN UND ANSPRECHPARTNER

7.1 UMSETZUNG

Lichtgitter und alle Gruppenunternehmen fördern aktiv die Kommunikation der dem Code of Conduct zugrundeliegenden Gruppenrichtlinien und -vereinbarungen. Die Beachtung des Code of Conducts liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen und gilt für die gesamte Lichtgitter Gruppe. Die einzelnen Unternehmen setzen diese um und tragen dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung der

Richtlinien bzw. Vereinbarungen ein Nachteil erwächst. Lichtgitter duldet keine Verhaltensweisen, die diesem Code of Conduct sowie Rechtsvorschriften, internen Richtlinien und Regelungen widersprechen. Verstöße – gleichgültig von wem und in welcher Form – werden nicht toleriert und entsprechend geahndet.

7.2 HINWEISGEBER

Rechtliche Verstöße oder Verstöße gegen unternehmensinterne Verhaltensrichtlinien, können Sie und unsere Geschäftspartner, auf Wunsch auch anonym, im Hinweisgeberportal melden. Ebenfalls besteht die Möglichkeit Hinweise und Beschwerden zu Menschen- und Umweltrechten sowohl in Bezug auf den eigenen Geschäftsbereich der Lichtgitter Gruppe als auch in der Lieferkette zu melden. Den Zugang zu unserem Hinweisgeberportal finden Sie auf der Internetseite.

Weitere Informationen zum Hinweisgeberportal finden Sie in der dazugehörigen Verfahrensordnung. Ihre Meldung wird vertraulich behandelt und die Personen, die Fehler und Fehlverhalten ansprechen und melden, werden nicht benachteiligt. In gleicher Weise gehen wir fair mit Mitarbeitenden und Geschäftspartnern um, denen ein Fehlverhalten vorgeworfen wird.

7.3 ANSPRECHPARTNER

Sollten Fragen oder Zweifel zur Ausrichtung oder Bewertung des persönlichen Handelns auftreten, scheuen Sie sich nicht Führungskraft, Geschäftsleitung oder Betriebsrat anzusprechen. Sollten Sie Fragen zu dem Lichtgitter Code of Conduct haben, können Sie selbstverständlich mit uns Kontakt aufnehmen.

Telefonisch	Lichtgitter GmbH +49. 2563.911-0
Mail	info@lichtgitter.com

ALLES AUS EINER HAND:
Schweißpressroste, Pressroste,
Blechprofilroste, GFK-Roste, Tränenbleche,
Punktschweißgitter, Treppen, Spindeltreppen,
Treppenstufen, Leitersprossen,
Feuerverzinkung, Stahlservice

LICHTGITTER STANDORTE WELTWEIT



Herausgeber
Lichtgitter GmbH
Siemensstraße 1
D-48703 Stadtlohn
Fon +49.2563.911-0
Mail info@lichtgitter.com
www.lichtgitter.com